

Abstract

Finansiella företag, och särskilt banker, har en mindre jämn könsfördelning i styrelserna jämfört med andra företag. Forskning visar att kvinnliga styrelseledamöter har högre närvaro, mindre problem med att lägga tid på styrelsearbetet och att kvinnor påverkar hela styrelsen till ökat engagemang. Närvaro, tid och engagemang när det gäller övervakning och kontroll är centrala för hur väl en styrelse övervakar riskerna i ett företag och styr den löpande verksamheten. Detta är särskilt viktigt i finansiella företag och inte minst i banker. Styrningen av enskilda banker kan få återverkningar i hela det finansiella systemet. De nya regleringarna som antagits efter finanskrisen 2008 syftar till att upprätthålla förtroende och stabilitet. Bland annat finns i lagstiftningen numera en begränsning på antalet styrelseuppdrag en och samma person får inneha i finansiella företag. Även de personliga, administrativa sanktioner som införts mot ledningspersoner i kreditinstitut och värdepappersbolag syftar till ökat ansvarstagande för styrelseledamöter och verkställande direktörer. Artikeln diskuterar mot denna bakgrund könsfördelningen i bankstyrelser och kopplar forskningen kring kvinnors styrelsearbete till regleringssyftena förtroende och stabilitet.

Working paper 2018:1

Bankmän, förtroende och stabilitet

Rebecca Söderström

Jur. dr i civilrätt

Juridiska fakulteten

Box 512

SE 751 20 Uppsala

rebecca.soderstrom@jur.uu.se

Tillgänglig via <http://uu.diva-portal.org>